

Ihr professionelles, kreatives und innovatives  
FITNESS \_ Team stellt sich vor.

Nehmen Sie Kontakt auf über [a.joester@vivo-consulting.ch](mailto:a.joester@vivo-consulting.ch)  
Tel. 0049 (0)7531 xxxxxx



**Agnes Joester**

bringt seit 7 Jahren  
Unternehmen und  
Organisationen zum  
Handeln im demogra-  
fischen Wandel und  
veröffentlicht Vorträge  
und Artikel über ihre  
Praxiserfahrungen; ab  
2010 Geschäftsführerin  
von vivo consulting  
gmbh, Schweiz



**Rainer Manderla**

RessourcenManagement  
führt seit 1989 lösungs-  
orientierte Trainings  
sowie Methoden-Inten-  
siv-Checks und Konflikt-  
moderationen in und für  
Unternehmen und Orga-  
nisationen durch.  
Er beobachtet das grauer  
werden seiner Haare  
und fördert seine Fitness  
sowie das Wachstum  
seiner grauen Zellen.



**Rolf Weßner**

seit 1999 SEEK  
Geschäftsführer  
Seminare\_ Coaching\_  
Feedback-Theater  
Die Entfaltung indivi-  
dueller Potenziale ist  
eine lebenslange  
Herausforderung und  
Wachstums-Chance

demografie\_kompetenz\_center Bodensee

Joester \_ Manderla \_ Weßner

# Demografische **F I T N E S S**

Wir unterstützen Sie dabei,  
demografische FITNESS  
Ihres Unternehmens zu erreichen  
und langfristig  
für die Zukunft zu sichern

→ Der demografische Wandel ist im vollen Gange. In unserer Gesellschaft gibt es immer weniger junge und immer mehr ältere Menschen. Gleichzeitig besteht ein wachsender Fachkräftemangel. Die Innovationskraft vieler Unternehmen ist massiv gefordert. Machen Sie Ihr Unternehmen fit für die Zukunft.



#### Fit für den Markt von Morgen oder No Future

Das Konsumverhalten der Senior Consumer wird über die Zukunft vieler Unternehmen entscheiden. Die Identifizierung Ihrer Kunden mit ihren (alters-) spezifischen Bedürfnissen und ihrem Konsumverhalten verschafft Ihnen einen eindeutigen Wettbewerbsvorteil.

**F**

#### Ist-Analyse der internen Mitarbeiter Alters-Struktur

– Heute und Morgen; ... als Basis Ihrer strategischen Entscheidungen. Die fundierte Personal-Struktur-Analyse ist die Basis zur zielgerichteten Entwicklung von

- Rekrutierungsstrategien
- Arbeitszeitmodellen
- Qualifizierungsmaßnahmen
- Zielgruppenspezifischer Kundenbetreuung

**I**

#### Talentmanagement

Jede Altersgruppe hat ihre spezifischen Talente, Potenziale und Bedürfnisse. Die Maßnahmen zur demografischen FITNESS sichern die mentale und körperliche Arbeitsfähigkeit. Eine gezielte Laufbahnplanung sowie Potenzialerschließung nutzt Chancen und schafft motivierende Perspektiven.

**T**

#### Nachhaltig fit – Gesundheit fördern

Die individuelle Gesundheit und FITNESS jedes Menschen bildet die Basis für den Erhalt seiner Arbeitsfähigkeit und Leistungsmotivation. Nachhaltige Gesundheitsförderung bedeutet, Arbeitsbedingungen und -organisation zu reflektieren sowie die MitarbeiterInnen in ihrem Gesundheitsverhalten gezielt zu unterstützen.

**N**

#### Erfolgreich führen

Aufgabe von Führung ist es, die Diversität der MitarbeiterInnen wahrzunehmen und zu respektieren. Im Sinne von Diversity-Management sind altersgerechte Konzepte zu entwickeln und nachhaltig zu realisieren. Führungskräfte sind Vorbilder im motivierenden Umgang mit ihrem Alter sowie dem Alter ihrer MitarbeiterInnen.

**E**

#### Sinnvoll(es) Lernen – ein Leben lang

Lebenslanges Lernen sowie Wissenstransfer und Organisationslernen zu ermöglichen, macht Ihr Unternehmen fit. Die Personalentwicklung der Zukunft nutzt unterschiedliche Intelligenzstrukturen und Erfahrungshintergründe der MitarbeiterInnen und ersetzt dadurch das überholte Defizitdenken durch das moderne Kompetenzmodell.

**S**

#### Sicherheit stärkt für die Zukunft

Um Menschen Sicherheit zu geben und Perspektiven im Unternehmen zu schaffen, ist es nicht zuletzt wichtig, Arbeitszeit- und Vorsorgemodelle auf den demografischen Prüfstand zu stellen. So steigern Sie die Attraktivität Ihres Unternehmens nach innen und außen.

**S**