

Die Ausbildungszeit ist für junge Menschen die entscheidende und zukunftsprägende Phase in ihrer Berufsbiografie.

Hier werden persönliche, soziale und berufliche Schlüsselqualifikationen (weiter-) entwickelt oder auch nicht. Das professionelle Arbeiten dieser jungen Menschen ist für uns eine wert- und sinnvolle Aufgabe.

Die qualitative Vermittlung fachlicher, sozialer und persönlicher Kompetenzen betrachten wir als individuelle, unternehmerische und gesellschaftliche Verantwortung.

Die erfolgreiche Ausbildung kombiniert

- ... fachliches mit sozialem Lernen
- ... individuelles mit kollektivem Lernen
- ... Nutzen des Azubis mit Mehrwert des Unternehmens

Wir kombinieren

- ... intensives Softskill-Training
- ... mit individuellem Coaching und
- ... erlebnispädagogischen Erfahrungswelten

Lassen Sie uns gemeinsam neue Potenziale anstossen und nachhaltig in Schwingung bringen.

1



Zum Ausbildungsstart:

Climb off

Kombination von In- und Outdoor-Methoden
2 - 4 Tage

- ▣ Intensives Kennenlernen im ab-Team
- ▣ Persönliche, soziale und methodische Kompetenzen trainieren
- ▣ Kommunikation und Feedback im Berufsumfeld
- ▣ Persönliche und fachliche Ziele formulieren

- * Positiver Ausbildungseinstieg
- * Reibungsverluste durch konstruktive, offene Teamarbeit reduzieren
- * Unterstützendes Netzwerk aufbauen
- * Effizienteres Lernen in der Ausbildung

2



Zur Ausbildungshalbzeit:

Das Basislager

Kombination von In- und Outdoor-Methoden
1 - 2 Tage

- ▣ Wo stehe ich zur Halbzeit der Ausbildung?
- ▣ Was will ich wie im 2. Teil erreichen?
- ▣ ist-soll-Abgleich der Ziele
- ▣ Konstruktive Problem und Konfliktstrategien
- ▣ Offene Kommunikation im Team trainieren

- * Motivationssteigerung durch Eigenverantwortung und Handlungssicherheit
- * Höhere Einsatzflexibilität und Leistung
- * Konflikte konstruktiv nutzen und lösen
- * Erfolgreichen Ausbildungsabschluss planen

3



Im letzten Drittel :

Bewerbungstraining

Kombination von In- und Outdoor-Methoden
2 - 3 Tage

- ▣ Der Blick in die berufliche Zukunft...
- ▣ Individuelles Fähigkeitsprofil = AIDA
- ▣ Überzeugende Selbstpräsentation
- ▣ Die optimale Strategie für den beruflichen Erfolg kennen und umsetzen

- * Erfolgreiche Selbstpräsentation;
- * Professioneller Übergang ins Arbeitsleben
- * Die Position entsprechend der individuellen Kompetenzen suchen und finden

4



Zum Ausbildungsabschluss:

Ausblick

Reflexionstag mit allen Beteiligten
1 Tag

- ▣ Persönliche und inhaltliche Reflexion / Konstruktives
- ▣ Feedback an die Ausbildungsbeteiligten
- ▣ Wo stehe ich nach meiner Ausbildung?
- ▣ Wie und wo setze ich dies zukünftig um?

- * Positiver Ausbildungsabschluss
- * Azubi-Feedback als Qualitätssicherung
- * Positive Referenz des Ausbildungsunternehmens