

**„Das Ganze ist mehr  
als die Summe seiner Einzelteile“**

(Lewin)

**Feedbacks der Teams:**

*Neues Fundament; hervorragend, abwechslungsreich; Spielregeln  
und Rollen neu vereinbart und eingehalten;*

*Vertrauen ist gewachsen; Optimistisch in unsere Zukunft; motiviert;*

*Danke an mein Team; wir schaffen das; wir sind gefordert worden*

**Unser Angebot hat Ihr Interesse geweckt?  
Sie möchten mit uns die Potenziale Ihres Teams  
weiter ausbauen?**

**Sie möchten ein Teamtraining, das auf Ihr Team  
und Ihre Zielsetzungen zugeschnitten ist?**

**Nehmen Sie Kontakt zu uns auf:**

**SEEK Rolf Weßner  
+49 (0)7531 189056  
info@kit2.biz  
www.kit2.biz**

**Entdecken Sie gemeinsam  
neue Potenziale im Team  
und nutzen Sie diese nachhaltig  
im Unternehmen.**

**Das Abenteuer  
„lebenslanges Lernen“  
geht weiter**



**Rolf Weßner**  
Trainer, Coach, Hofnarr  
Nur wer nicht sucht  
ist vor Irrtümern sicher.  
(Einstein)

**Hans Fischer-Schölch**  
Trainer, Guide, Grenzgänger  
Abenteuer heißt für mich:  
Bei mir sein, miteinander sein,  
Neues entdecken,  
Grenzen überschreiten,  
Natur erfahren  
und für das Leben daraus lernen.

**ki t<sup>2</sup>**

**Kommunikation im Team**

**potenzieren**

**ki t<sup>2</sup>**

**Kommunikation im Team**

**potenzieren**

Teams entwickeln sich immer,  
... nur wohin und wie?

## Teams können mehr...

...mehr Chancen nutzen, weil mehr Leistung, mehr Vielfalt, mehr Kompetenzen...

Erfolgreiche Teams haben

- ◆ offene Kommunikationsstrukturen
- ◆ konstruktive Feedback-Kultur
- ◆ verbindende Identität
- ◆ motivierende Zielsetzungen
- ◆ verbindliche Vereinbarungen
- ◆ klare, transparente Führung & Rollenverteilung

Wir ermöglichen Ihrem Team über 2-3 Tage:

Neue, konstruktive Teamerfahrungen zu gewinnen;  
durch begleitete Reflexionen Reibungsverluste langfristig zu verringern; sich persönlich und als Team weiter zu entwickeln;

Wir kombinieren dazu:

- ◆ Indoor- und Outdoormethoden
- ◆ Individuelles und kooperatives Lernen
- ◆ Kommunikations- und Feedbacktraining
- ◆ Individuelles Coaching mit Gruppenprozessen
- ◆ Spaß und Lebendigkeit im selbstversorgenden Rahmen

ki t<sup>2</sup>

Kommunikation im Team potenzieren

# 1 Kommunikation

offen, klar, verantwortungsbewusst,  
persönlich, respektvoll, wertschätzend,  
freundlich, effizient, zielgerichtet

# 2 Feedback

konstruktiv statt destruktiv,  
kritisch und positiv,  
geben, empfangen und einholen

# 3 Team

Mit- statt neben- oder gegeneinander  
Vertrauen, Verantwortung übernehmen  
und abgeben, Spass und Lebendigkeit

# 4 Führung

kompetent, verlässlich, fair, offen,  
entscheidungsfreudig, präsent und  
transparent, vorbildlich, flexibel

KULTUR / SPIELREGELN / VEREINBARUNGEN



ENTSCHEIDUNGEN / ROLLEN / ZIELE / KULTUR

- ◆ Sach- & emotionale Beziehungsebene im Team transparent machen
- ◆ Vereinbarungen formulieren / einhalten / weiterentwickeln
- ◆ Hol- / Bring-Verantwortung von Informationen im Team
- ◆ professionelle Komm-Methoden trainieren; Zuhören & Fragetechniken

- ❖ Eigenverantwortung für klare Kommunikation stärken
- ❖ Erfahrungstransfer auf die unternehmerischen Team-situationen
- ❖ Reibungsverluste langfristig vermeiden
- ❖ Positives, wertschätzendes Teamklima schaffen

- ◆ Lob, Anerkennung und Kritik aktiv trainieren
- ◆ Selbst- & Fremdwahrnehmung (Feedback-Trios)
- ◆ Vertrauensvolles Feedback über Hierarchiegrenzen hinweg einüben ↔
- ◆ Methoden / Instrumente kennen und anwenden; Feedback; ABC-Modell

- ❖ Konstruktives Feedback trainieren
- ❖ Offenheit & Vertrauen untereinander stärken
- ❖ Grundlage für gemeinsame Team-Weiterentwicklung schaffen
- ❖ Mit Feedback-Kultur Qualität sichern

- ◆ Spielregeln definieren und gemeinsam einhalten
- ◆ ›Arbeit am Team‹ Unsere Stärken & Schwächen? → unsere Ziele
- ◆ Im Team kreativ neue Lösungen finden und Strategien reflektieren
- ◆ Pflege der Team-Identität; motivierende Ziele für das Team

- ❖ Transfer von Spiel und Erfahrungen auf den Arbeitsalltag
- ❖ Stärkung von Respekt, Vertrauen
- ❖ Neue Stärken erleben, Lösen von starren Bildern, festgelegten Rollen
- ❖ Konflikte konstruktiv nutzen und lösen

- ◆ Selbstverständnis/ Erwartungen von der bzw. an die Führung reflektieren
- ◆ führen und führen lassen;
- ◆ Verantwortung übernehmen & abgeben (delegieren); Motivation und Motivierung im Team
- ◆ Konflikte ansprechen und konstruktiv lösen

- ❖ Stärkung gemeinsamer Verantwortung
- ❖ Entlastung der Führungskraft durch Vereinbarungen
- ❖ Motivationssteigerung durch gegenseitige Unterstützung
- ❖ Erfolgreiche Aufgaben und Rollenverteilung